

# HORIZON TECHNOLOGY GROUP SRL (GROUP)

Roma - Italia | Costruzione di edifici

EVID: WK425716



Data di pubblicazione: 15 Apr 2024

Valida fino al: 15 Apr 2025

Performance di sostenibilità

● Insufficiente

● Parziale

● Buono

● Avanzato

● Eccezionale

— Punteggio medio

## PUNTEGGIO COMPLESSIVO



96°  
percentile

## AMBIENTE



Ponderazione  
●●●●

## PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI



Ponderazione  
●●●●

## ETICA



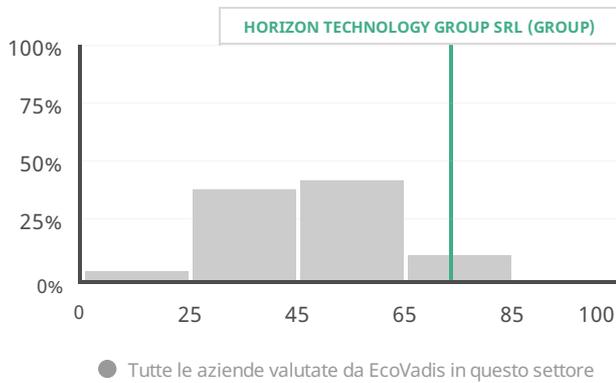
Ponderazione  
●●●●

## ACQUISTI SOSTENIBILI

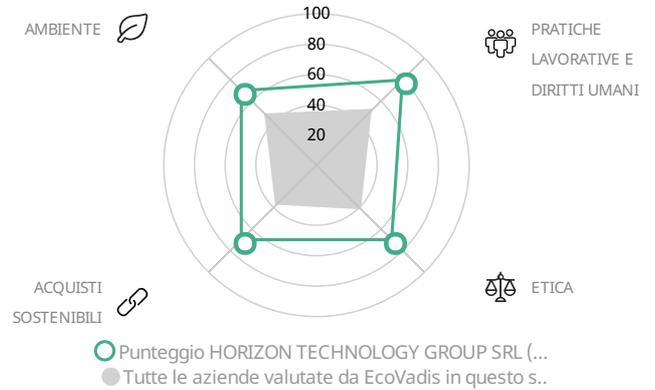


Ponderazione  
●●●●

### Distribuzione del punteggio complessivo



### Paragone dei punteggi dei temi



# Punti di forza e aree di miglioramento



## Punti di forza

### Politiche

Punti di forza

Politica ambientale sull'uso del prodotto

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale sull'acqua

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica standard sulla maggior parte delle questioni ambientali

### Azioni

Punti di forza

Misure in vigore per l'emergenza ambientale

Offerta di punti di raccolta dei rifiuti accessibili per agevolare il riciclaggio dei materiali durante le attività di costruzione

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti

Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Fornitura di informazioni specifiche ai clienti relative all'uso sicuro dei prodotti

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)

Misure per ridurre il consumo idrico di edifici e impianti

Soluzioni per edifici/impianti per integrare l'uso di energie rinnovabili

Misure per ridurre il consumo energetico di edifici e impianti

Attuazione di processi lavorativi o tecnologie volte a ridurre le emissioni di polveri e/o particolato

### Risultati

Punti di forza

Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa

Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi

### Aree di miglioramento

#### Politiche

Priorità Aree di miglioramento

**Media** Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei clienti

**Bassa** Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

**Bassa** Documentazione non probante relativa alle politiche sull'inquinamento atmosferico

**Bassa** Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

#### Azioni

Priorità Aree di miglioramento

**Bassa** Dichiara misure in materia di acqua, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supporto

#### Risultati

Priorità Aree di miglioramento

**Alta** Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali

**Bassa** Dichiara rendicontazioni sul consumo idrico totale, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

**Bassa** Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al consumo totale di energia

**Bassa** Dichiara rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

**Bassa** Declares reporting on total weight of waste recovered, but no supporting documentation available

**Bassa** Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale degli inquinanti atmosferici

**Bassa** Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata



### Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Ponderazione ●●●●

### Punti di forza

#### Politiche

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

## Azioni

Punti di forza

Azioni per proteggere i dipendenti in spazi confinati

Azioni per prevenire gli incidenti legati alle cadute

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Monitoraggio dei controlli interni e dell'efficacia delle azioni intraprese per prevenire il lavoro minorile, il lavoro forzato e/o la tratta di esseri umani

Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)

Azioni per promuovere l'inclusione di minoranze/gruppi vulnerabili sul posto di lavoro

Certificato ISO 45001

Procedura di rimedio in atto per le vittime di discriminazione e/o molestie

Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti

Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)

Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore

Corsi di formazione per la sensibilizzazione su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Valutazioni dell'impatto per identificare potenziali casi di lavoro minorile, lavoro forzato e/o di tratta di esseri umani

Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia

SA8000 certification

Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione

Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani

Controllo sanitario per dipendenti regolari

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

## Risultati

Punti di forza

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente

Reporting RSI sulle problematiche delle pratiche di lavoro e i diritti dell'Uomo

## Aree di miglioramento

### Politiche

Priorità Aree di miglioramento

**Media** Documentazione non probante relativa alle politiche su gestione delle carriere e formazione

**Media** Documentazione non probante relativa alle politiche su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

**Bassa** Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

**Bassa** Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

### Risultati

Priorità Aree di miglioramento

**Bassa** Dichiara rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro, ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

**Bassa** Nessuna informazione sulla percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione



## Etica

Ponderazione ●●●●

## Punti di forza

### Politiche

Punti di forza

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Politica relativa a corruzione e tangenti

Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

### Azioni

Punti di forza

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Schemi di certificazione della corruzione [ISO37001]

Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate

Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione

Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

### Risultati

Punti di forza

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)

## Aree di miglioramento

### Politiche

Priorità Aree di miglioramento

**Media** Politiche etiche di base: mancano dettagli su questioni specifiche

**Bassa** Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode

**Bassa** Documentazione non probante relativa alle politiche sul conflitto di interessi

**Bassa** Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

### Azioni

Priorità Aree di miglioramento

**Alta** Nessuna documentazione conclusiva riguardante la valutazione dei rischi sulla sicurezza delle informazioni

**Bassa** Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti



## Acquisti Sostenibili

Ponderazione ●●●●

## Punti di forza

### Politiche

Punti di forza

Politiche standard sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

### Azioni

Punti di forza

SA8000 certification

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

Integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti dei fornitori

### Risultati

Punti di forza

Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)

Reporting di RSI in materia di acquisti sostenibili

## Aree di miglioramento

### Politiche

Priorità Aree di miglioramento

**Bassa** Documentazione non probante relativa alle politiche di approvvigionamento sostenibile di legno e prodotti in legno

### Azioni

Priorità Aree di miglioramento

**Media** Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

<b>Media</b>	Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)
<b>Media</b>	Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura
<b>Media</b>	Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali
<b>Risultati</b>	
Priorità	Aree di miglioramento
<b>Bassa</b>	Nessuna rendicontazione sulla percentuale di prodotti/materiali riciclati in legno o a base di legno
<b>Bassa</b>	Nessuna rendicontazione sulla percentuale di prodotti/materiali certificati in legno o a base di legno

## Risultati del monitoraggio a 360°

15 Mar 2024 |

Impatto sul punteggio  
**Neutro →**  
valido dal giorno 20 Giu 2024 al giorno 15 Apr 2029

**No records found for this company on Compliance Database**

Ambiente Pratiche Lavorative e Diritti Umani Etica Acquisti Sostenibili

## Commenti specifici

- Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.

---

- Nonostante l'azienda abbia implementato misure relative alle questioni etiche, le politiche non sono formalizzate o sono solo di base.

---

- Dall'ultima valutazione, il punteggio complessivo è aumentato grazie all'implementazione di misure aggiuntive.

---

- Dall'ultima valutazione, il punteggio complessivo è aumentato grazie alla pubblicazione di ulteriori relazione sulla sostenibilità.

---

- L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni ambientali.

---

- L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani.

---

- L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione degli acquisti sostenibili.

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- (1) Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione.
- (2) La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- (3) Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- (4) La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non deve essere:
  - (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o
  - (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSJ/ESG, a meno che non sia stato diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- (5) Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere
  - (i) usate da parti terze nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né
  - (ii) ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.

