

## Informazioni sull'azienda

RAGIONE SOCIALE

HORIZON TECHNOLOGY GROUP SPA SOCIETA' BENEFIT

CODICE FISCALE

12918251005

PAESE

Italia

MACRO-SETTORE

Costruzione di edifici

DIMENSIONE AZIENDA

Piccola o micro

TIPO DI AZIENDA

Società di capitali

INDIRIZZO DI EMAIL

m.zannini@horizontg.com

NOME

Antonio

COGNOME

Incalza

TELEFONO AZIENDA

0689761463

RUOLO IN AZIENDA

Legale rappresentante

## Score ESG

Overall score



Environment



Social



Governance score



# Importante

Lo score ESG rappresenta la valutazione del livello di adeguatezza ai fattori ESG (Environmental, Social e Governance) di una Società considerando anche il settore di operatività e l'area geografica di appartenenza. Lo score ESG si suddivide in cinque classi:

1. Classe A - Ottimo livello di Sostenibilità,
2. Classe B - Buon livello di Sostenibilità,
3. Classe C - Livello soddisfacente di Sostenibilità,
4. Classe D - Livello sufficiente di Sostenibilità,
5. Classe E - Basso livello di Sostenibilità.

Lo score ESG è elaborato sulla base della metodologia proprietaria di CRIF S.p.A. e/o delle società controllate, controllanti, partecipate, collegate o soggette a comune controllo ("Gruppo CRIF"), sulla base delle informazioni rilasciate dalla Società cui si riferisce lo score ESG attraverso la compilazione di un questionario sotto la diretta ed unica responsabilità della Società.

Le informazioni non sono oggetto di verifica da parte del Gruppo CRIF.

Lo score ESG è riferito alla data di compilazione del questionario e non è soggetto a monitoraggio. Lo score ESG non è una certificazione né una valutazione specifica, ma ha il solo scopo di riportare la classe di riferimento ed ha pertanto carattere puramente informativo.

Lo score ESG viene fornito così come è, senza garanzia di alcun tipo, ed in particolare senza garanzia di affidabilità, accuratezza o completezza.

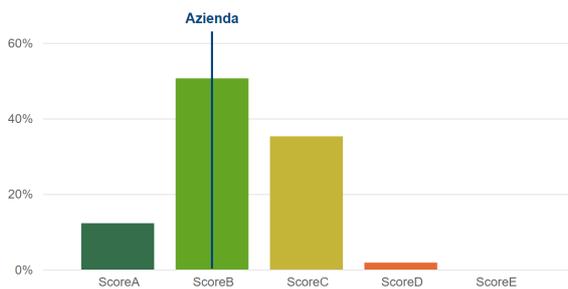
Il Gruppo CRIF non si assume alcuna responsabilità o obbligo nei confronti di terzi per l'uso dello score ESG. Il Gruppo CRIF non è pertanto in alcun modo responsabile per le valutazioni e decisioni prese sulla base dello score ESG da parte della Società e di qualsiasi terzo.

# Benchmark

## Statistiche benchmark

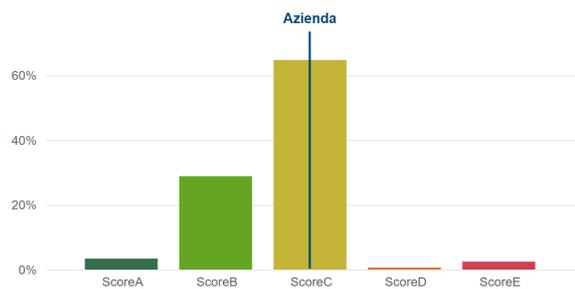
Macro-settore  Dimensione  Area geografica

Distribuzione delle aziende per settore e Overall score



Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base all'Overall score.

Distribuzione delle aziende per settore e Environmental score



Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base all'Environmen...

Distribuzione delle aziende per settore e Social score



Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base al Social score.

Distribuzione delle aziende per settore e Governance score



Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base al Governanc...

# Piano d'azione

Le aree di sviluppo rappresentano miglioramenti suggeriti per potenziare le prestazioni ESG.

## Piano d'azione

## Rilevanza

### GESTIONE DEL PERSONALE, CERTIFICAZIONI E NORMATIVE



-  Implementare una policy tesa a limitare il gap salariale uomo/donna.
-  Ampliare le tematiche oggetto di formazione includendo, ad esempio, i temi della privacy.
-  Ampliare le tematiche oggetto di formazione includendo, ad esempio, la circular economy.
-  Ampliare le tematiche oggetto di formazione includendo, ad esempio, l'innovazione digitale.
-  Valutare di includere nel welfare aziendale agevolazioni per famiglie come asilo/summer camp/borse di studio.

### ACQUA, ENERGIA E RIFIUTI



-  Limitare la quota di energia consumata derivante da fonti fossili.
-  Implementare iniziative tese alla riduzione del proprio impatto ambientale.
-  Valutare di implementare la raccolta differenziata anche per altri materiali.
-  Implementare un sistema di recupero e/o riutilizzo dell'acqua.
-  Implementare iniziative, misure o azioni per limitare l'impatto del cambiamento climatico.

### BUSINESS E GOVERNANCE AZIENDALE



-  Rafforzare la propria strategia per cogliere le opportunità del modello di sviluppo sostenibile.

- 
 Predisporre un'analisi di materialità tesa ad individuare i principali impatti legati ai fattori ambientali e sociali.

### CERTIFICAZIONI NORMATIVE



- 
 Adottare una politica sulla privacy e sicurezza dei dati.

- 
 Predisporre un report contenente i risultati aziendali relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale.

### CERTIFICAZIONI AMBIENTALI



- 
 Valutare la sottoscrizione di un'assicurazione contro i rischi fisici.

- 
 Adottare la certificazione ISO 50001 sui sistemi di gestione dell'energia.

### RAPPORTO CON GLI STAKEHOLDER E CON IL TERRITORIO



- 
 Svolgere progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità.

- 
 Valutare donazioni/sponsorizzazioni/liberalità o organizzare iniziative a vantaggio della comunità della zona in cui opera l'impresa.

## Importante

Le azioni correttive suggerite, come sopra descritte, (l'“Action Plan”) non garantiscono l'automatico miglioramento dello Score ESG.

L'Action Plan è stato elaborato tenuto conto della struttura del Questionario. Ai fini dell'elaborazione dell'Action Plan sono state utilizzate le sole risposte fornite dal Professionista all'interno del Questionario; detto Action Plan si basa sulle risultanze del relativo Score ESG.

CRIF non è responsabile dell'implementazione dell'Action Plan da parte del Professionista. CRIF non potrà in alcun modo essere ritenuta responsabile, né nei confronti del Professionista né verso terzi (ivi inclusi i soggetti che siano interessati a conoscere l'approccio del Professionista sui Temi ESG) per i contenuti dell'Action Plan, per gli utilizzi di esso o per le decisioni adottate sulla base di detto Action Plan.

Ogni valutazione effettuata a seguito della consultazione e dell'uso dell'Action Plan da parte del Professionista e di terzi (ivi inclusi i soggetti che siano interessati a conoscere l'approccio del Professionista sui Temi ESG) sarà assunta da essi autonomamente e sotto la propria diretta ed esclusiva responsabilità.

L'Action Plan e la connessa metodologia sono di proprietà esclusiva di CRIF e/o dei suoi sub-licenziatari. L'Action Plan è elaborato attraverso un complesso modello di calcolo statistico, pertanto CRIF non garantisce l'assenza di errori, inesattezze o anomalie con riferimento alle azioni suggerite.

Fermo quanto sopra, l'Action Plan sarà soggetto alla disciplina di cui ai Termini e Condizioni di partecipazione all'Iniziativa.

# HORIZON TECHNOLOGY GROUP SPA SOCIETA' BENEFIT

12918251005

## Questionario ESG

### GOVERNANCE

1 L'azienda ha rivisto la propria strategia per cogliere le opportunità del nuovo modello di sviluppo incentrato sulla sostenibilità? – GRI 2-22, 2-23 / ERS2 GOV-1 / VSME ED N1, N5

- Sì, l'azienda ha implementato un cambio di modello organizzativo
- Sì, l'azienda ha individuato una figura dedicata alla sostenibilità
- Sì, l'azienda ha implementato una modifica al catalogo prodotti
- Sì, l'azienda ha implementato investimenti tesi al miglioramento tecnologico
- Sì, l'azienda ha implementato un'analisi degli impatti regolamentari
- Sì, l'azienda ha implementato un processo di valutazione degli impatti ESG
- Altro, specificare
- No, l'azienda non ha modificato la sua strategia

2 L'azienda pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica all'interno di un apposito report? – GRI 1, 2-3, 2-4, 2-22 / ERS2 BP-1, BP-2, IRO-2 / VSME ED B1

- Sì
- No

3 L'azienda ha una policy/procedura sulla Privacy e Sicurezza dei Dati? – GRI 418 / VSME ED N3

- Sì
- No

4 Indicare se l'azienda è in possesso di una o più tra le seguenti certificazioni.

- ISO 9001 (Sistema di gestione della Qualità)
- ISO 37001 (Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione)
- ISO 45001 (Gestione sicurezza e salute lavoratori) – GRI 403-1
- ISO 14001 (Gestione ambientale)
- ISO 50001 (Sistemi di gestione dell'energia)
- Nessuna delle precedenti

Altro, specificare  
SA800, ECOVADIS, CORSO 231

4.1 L'azienda aderisce a una o più iniziative/protocolli, framework e standard internazionali?

- Global Compact  
 GRI  
 SBTi  
 Nessuna delle precedenti  
 Altro, specificare  
ESG-ECOVADIS-ISO - RATING DI LEGALITA'

5 L'azienda ha svolto un'analisi degli impatti di sostenibilità sui fattori Ambientali (Environmental) e Sociali (Social)? – GRI 1 / ESRS2 SBM-3, IRO-1 / VSME ED N2

- Sì  
 No

6 L'azienda ha svolto un'analisi dei rischi derivanti dai fattori Ambientali (E), Sociali (S) e di Governance (G)? – GRI 1 / ESRS2 SBM-3, IRO-1 / VSME ED N2

- Sì  
 No

6.1 Se sì, descrivi le iniziative adottate, le azioni intraprese e i relativi target quantitativi (se esistono). – VSME ED N3

L'organizzazione procede all'identificazione degli aspetti ambientali tenendo conto dei flussi in entrata ed in uscita, siano essi intenzionali e non, associati alle proprie attività, prodotti e servizi, sia attuali che passati (se pertinenti). Implementazione procedure 14001

7 L'azienda ha ricevuto sanzioni per contenziosi legali derivanti da violazioni delle leggi ambientali, sulla corruzione o di protezione dei consumatori?

- Sì (indicare l'ammontare delle sanzioni) – VSME ED B12  
 No

8 È presente una figura all'interno dell'azienda che riceve evidenze negative rispetto ad eventuali illeciti, violazioni di leggi o reati durante la propria attività (es. Whistleblowing)? – GRI 2-26 / ESRS S1-3

- Sì  
 No

9 L'azienda nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro ha anche una o più finalità di beneficio comune (es. Società Benefit)?

- Sì

No

10 Indicare i presidi di cui l'azienda si è dotata: – GRI 2-22, 2-23 / SDG 16 / ESRS2 MDR-P / VSME ED N3

- Codice di condotta
- Codice etico
- Modello di Organizzazione e Gestione (MOG D. Lgs. 231/2001)
- Processo per monitorare la puntualità dei pagamenti verso i suoi fornitori
- Rating di legalità
- Nessuna delle precedenti

10.1 In presenza di un codice etico, esiste un programma per adeguata formazione a dipendenti, consulenti e fornitori?

- Sì  
 No

10.2 In presenza di un rating di legalità, quante stelle ha ottenuto?

2

## SOCIAL

1 È presente una policy/procedura per consultazioni regolari con i principali stakeholders, portatori di interesse, indicare la tipologia consultata. – VSME ED BP11, N4

- Lavoratori – ESRS S1-1
- Fornitori – ESRS S2-1
- Comunità impattate dalla sua operatività – ESRS S3-1
- Consumatori/clienti – ESRS S4-1
- Sindacati
- Nessuna consultazione regolare

1.1 L'azienda misura la soddisfazione dei dipendenti con un sondaggio periodico e regolare?

- Sì  
 No

2 L'azienda prevede una valutazione dei fornitori sugli ambiti ESG? – GRI 204-1, 308, 414-1 / SDGs 5, 8, 16 / ESRS2 G1-2, S2-1 / VSME ED B11

- Sì, possesso certificazioni ambientali
- Sì, possesso certificazioni sociali (salute e sicurezza)
- Sì, vicinanza geografica
- No, nessuna valutazione effettuata

3 L'azienda ha adottato e reso pubbliche sul proprio sito web una policy/procedure relativamente ai seguenti temi?

- Equità, diversità ed inclusione (che copre la discriminazione basata su genere, razza, religione, sesso o orientamento sessuale) – ESRS S1-9
- Rispetto dei diritti umani (lavoro minorile, forzato o obbligatorio) – ESRS S1-17
- Nessuna policy o procedura

3.1 In presenza di una policy sul rispetto dei diritti umani, questa procedura è estesa anche alla catena di approvvigionamento (supply chain)? – VSME ED B11

- Sì
- No

4 DONNE - Numero di dipendenti, stage e tirocini per categoria professionale: – GRI 2-7-a, 405-1 / SDGs 5, 8, 10 / ESRS S1-6, S1-9 / VSME ED B8, BP11

Dipendenti	Numero
Dirigenti	0
Quadri	0
Impiegati	3
Operai	0
Stage/Tirocini	0
Consulenti/Autonomi	0

4.1 UOMINI - Numero di dipendenti, stage e tirocini per categoria professionale: – GRI 2-7-a, 405-1 / SDGs 5, 8, 10 / ESRS S1-6, S1-9 / VSME ED B8, BP11

Dipendenti	Numero
Dirigenti	1
Quadri	1
Impiegati	3
Operai	22
Stage/Tirocini	

Consulenti/Autonomi	4
---------------------	---

5 Indicare la differenza percentuale di retribuzione lorda imponibile media per categoria professionale più rappresentata tra uomini e donne (%). – GRI 405-2 / SDGs 5, 8 / ESRS S1-16 / VSME ED B10

29 %

5.1 Indicare il rapporto tra la remunerazione più alta in azienda e quella mediana (volte). – GRI 405-2 / SDGs 5, 8 / ESRS S1-16 / VSME ED B10

1

6 Indicare la percentuale sul totale dei dipendenti appartenenti a categorie protette ex L. 68/99 o soggetti svantaggiati ex L. 381/91 e/o minoranze sotto rappresentate. – GRI 405-1 / SDGs 8, 10 / ESRS S1-6, S1-9, S1-12 / VSME ED B8

0 %

7 Indicare la percentuale sul totale dei dipendenti in base alla tipologia contrattuale. – GRI 2-7-b / SDGs 8, 10 / ESRS S1-6, S1-9 / VSME ED B8

Dipendenti	Percentuale
Tempo Indeterminato	80 %
Tempo Determinato	20 %
Part-time	11 %

8 Indicare il numero di infortuni occorsi negli ultimi 5 anni. – GRI 403-9 / SDGs 3, 8 / ESRS S1-14 / VSME ED B9

- Minore o uguale a 3
- Tra 4 e 9
- Superiore o uguale a 10

8.1 Indicare il totale dei giorni persi per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – ESRS S1-14

0

8.2 Indicare il numero complessivo di ore lavorate nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) da tutti i lavoratori dipendenti.

42.525

8.3 Indicare se ci sono stati decessi in azienda nel corso degli ultimi 10 anni? – GRI 403-9 / SDGs 3, 8 / ESRs S1-14 / VSME ED B9

- Sì  
 No

9 Selezionare le principali tematiche oggetto della formazione erogata nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – GRI 404-1 / SDGs 4, 5, 8, 10 / ESRs S1-13 / VSME ED B10

- Sviluppo sostenibile: nuovo paradigma e Agenda 2030 dell'ONU, principali obiettivi ambientali, sociali ed economici
- Trasformazione sostenibile: in cosa consiste, opportunità e rischi, cosa vuol dire per un'azienda
- Nuovi modelli di produzione e consumo (es. green economy e economia circolare)
- Innovazione digitale per la trasformazione sostenibile
- Tematiche prevalentemente ambientali (es. lotta allo spreco di materiali e risorse naturali, gestione rifiuti, gestione risorse idriche, efficientamento nell'uso energetico, ecc.)
- Salute e sicurezza sul lavoro – GRI 403-5
- Lotta alla corruzione – GRI 205-2
- Privacy (es. GDPR)
- Nessuna delle precedenti
- Altro, specificare

10 Selezionare, tra le seguenti opzioni, le iniziative/servizi/prestazioni fornite in ottica di welfare aziendale. – GRI 401-2 / SDGs 3, 5, 8 / ESRs S1-11, S1-14, S1-15 / VSME ED BP10

- Premi di produttività
- Polizze RCA dipendenti
- Flessibilità oraria/smart working
- Convenzione con realtà del territorio (buoni carburante/buoni spesa/sconti)
- Agevolazioni per famiglie (asilo/summer camp/borse studio)
- Incentivi per la condivisione dei carichi di cura da parte degli uomini (es. congedo parentale)
- Nessuna delle precedenti
- Altro, specificare

11 Sono stati svolti progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità? – GRI 203-1 / SDGs 5, 9, 11 / ESRs S3-1, S3-2 / VSME ED B2

- Sì  
 No

11.1 Sono state effettuate donazioni, sponsorizzazioni, liberalità a vantaggio della comunità della zona in cui opera? – GRI 203-1 / SDGs 5, 9, 11 / VSME ED B2

- Sì  
 No

## AMBIENTE

1 Indicare l'energia elettrica consumata (kWh) nelle sedi di proprietà e in affitto nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – GRI 302-1 / SDGs 7, 8, 12, 13 / ESRS E1-5 / VSME ED B3

58.753 kWh

2 Indicare la percentuale dell'energia utilizzata che deriva da fonti fossili (%). – GRI 302-1 / SDGs 7, 8, 12, 13 / ESRS E1-5 / VSME ED B3

95 %

3 Indicare i mq totali di operatività dell'azienda (uffici, stabilimenti, magazzini, capannoni, terreni, etc.).

1.000 m<sup>2</sup>

4 L'azienda misura le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico (GHG)? – GRI 305-1, 305-2, 305-3 / SDGs 13, 14, 15 / ESRS E1-6 / VSME ED B3

- Sì  
 No

4.0.1 L'azienda ha intenzione di stimare le proprie emissioni attraverso il calcolatore GHG messo a disposizione su Synesgy?

- Sì  
 No

5 L'azienda ha in corso iniziative per la riduzione dell'impatto ambientale? – GRI 305-5 / SDGs 13, 14, 15 / VSME ED BP3, BP4

- Sì  
 No  
 No, ma l'azienda si sta impegnando a ridurre l'impatto ambientale con azioni future  
Trasporti sostenibili, Scegliere fonti di energia rinnovabile, Sensibilizzazione Ambientale, Misurazione, riduzione e compensazione delle emissioni, scelta di una location che sia facilmente accessibile attraverso mezzi di trasporto, minimizzare al massimo l'uso della carta

6 L'azienda ha in corso iniziative per l'adattamento ai cambiamenti climatici? – SDG 13 / ESRS E1-1, E1-2

- Sì  
 No  
 No, ma l'azienda sta valutando come affrontare la questione in modo responsabile  
PASSARE A FONTI DI ENERGIA RINNOVABILE, SEPARARE CORRETTAMENTE I RIFIUTI, RIFURRE I CONSUMI ENERGETICI, SCEGLIERE MEZZI ED ATTREZZATURE SOSTENIBILI

7 Indicare il totale rifiuti prodotti nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – GRI 306-2 / SDGs 3, 6, 12 / ESRS E5-5 / VSME ED B7

111 ton

7.1 L'azienda nelle sue sedi fa la raccolta differenziata? – GRI 306-2 / SDGs 3, 6, 12 / ESRS E5-1

- Sì, carta
- Sì, plastica
- Sì, vetro
- Sì, materiale informatico
- Sì, differenzia altro materiale (specificare quale)
- No

8 L'azienda offre incentivi ai dipendenti che utilizzano i mezzi pubblici o veicoli ecologici per raggiungere il luogo di lavoro?

- Sì
- No

9 L'azienda è assicurata contro uno o più dei rischi fisici? – VSME ED BP5

- Sì
- No

10 All'interno del suo processo produttivo, l'azienda immette nell'ambiente (aria, suolo, acqua) sostanze chimiche inquinanti? – GRI 306-3 / SDGs 6, 13, 14, 15 / ESRS E2-4 / VSME ED B4

- Sì, specificare quali sostanze
- No

11 Indicare il consumo idrico (m<sup>3</sup>) nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – GRI 303-5 / SDG 6 / ESRS E3-4 / VSME ED B6

0 m<sup>3</sup>

11.1 L'azienda opera in un'area soggetta a stress idrico o a scarsità idrica? – GRI 303-1 / SDG 6 / ESRS E3-4

- Sì
- No

11.2 L'azienda ha un sistema di recupero e/o riutilizzo dell'acqua? – SDG 6 / ESRS E3-2

- Sì
- No
- No, ma l'azienda ha in mente di farlo recuperare e riutilizzare l'acqua piovana

12 L'azienda opera in aree protette o Natura 2000? – GRI 304-1 / ESRS E4, ESRS2 SBM-3

- Sì
- No

13 L'operatività dell'azienda ha come conseguenza il cambio d'uso del suolo o delle fonti idriche (falde, fiumi e mari)? – SDG 14, 15 / ESRS E4, ESRS2 SBM-3

- Sì, specificare come gestisce gli impatti negativi
- No

14 Descrivere la natura e il relativo peso (kg/ton) delle principali materie prime usate come input produttivi in azienda. – GRI 301-1 / SDG 12 / ESRS E5-4

Materie prime	Peso
Legno	
Tessuti Vegetali	
Prodotti Agricoli	0 ton
Minerali	
Metalli	
Altro, specificare materiale e peso	

14.1 Indicare la percentuale delle materie prime riciclate o riutilizzate usate come input produttivi in azienda sul totale delle materie prime usate. – GRI 301-2 / SDG 12 / ESRS E5-4

- Meno del 20%
- Tra 21% e 50%
- Più del 50%

15 Descrivere la natura e il relativo peso (kg/ton) del principale prodotto/servizio (inteso come output di processo produttivo) dell'azienda. – ESRS E5-5

manutenzione impianti 100%

15.1 Indicare la percentuale dei prodotti aziendali che possono essere considerati riciclabili/riutilizzabili. – SDG 12 / ESRS E5-5

- Meno del 20%
- Tra 21% e 50%
- Più del 50%